



Broj: 19/20 – 32/02

Na osnovu člana 12.8 Statuta Organizacije crnogorskih studenata u inostranstvu, Upravni odbor Organizacije je na sjednici održanoj 26. 04. 2020 usvojio izmijenjenu i dopunjenu verziju

ETIČKOG KODEKSA ORGANIZACIJE CRNOGORSKIH STUDENATA U INOSTRANSTVU

Preambula

Organizacija crnogorskih studenata u inostranstvu (u daljem tekstu OCSI) je nepolitička, neprofitna, nevladina organizacija, osnovana u decembru 2011. godine u Podgorici (Crna Gora), sa ciljem da uspostavi platformu za efikasnu i efektivnu povezanost među populacijom crnogorskih studenata u inostranstvu u cilju stimulisanja profesionalne, naučne i drugih oblika saradnje, sa vizijom da ujedini crnogorske studente u inostranstvu u cilju razmjene znanja i iskustava, i sa misijom da aktivno djeluje na globalnom, regionalnom i lokalnom nivou kao kompaktna i informacijama bogata mreža studenata i mladih profesionalaca.

Član 1

Ovim etičkim kodeksom utvrđuju se etički standardi Organizacije crnogorskih studenata u inostranstvu. Cilj ovog Etičkog kodeksa je očuvanje i afirmacija ugleda članova i alumnista Organizacije, te kredibiliteta Organizacije, radi ostvarivanja zajedničke vizije i misije Organizacije.

Član 2

Izrazi koji se u ovom Etičkom kodeksu koriste za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Član 3

Etički standardi Organizacije

- OCSI, u skladu sa misijom i vizijom Organizacije, ne usmjerava svoje djelovanje u cilju ostvarenja lične koristi, već djeluje u cilju ostvarenja dobrobiti njenih članova, alumnista i crnogorskog društva u cjelini, ne podliježući konfliktu interesa.



- OCSI prepoznaje da su svi ljudi rođeni jednaki, te poštuje osnovna ljudska prava svakog pojedinca, u skladu sa Evropskom konvencijom o ljudskim pravima.
- OCSI ne diskriminiše svoje članove, ni članove institucija sa kojima saraduje po pitanju vjerske, nacionalne i etničke pripadnosti ili seksualnog opredjeljenja.
- OCSI takođe ne diskriminiše svoje članove po pitanju oblasti u kojoj studiraju, kao ni obrazovne ustanove u kojoj su stekli, odnosno stiču svoje obrazovanje.
- OCSI poštuje izbor svojih članova da istovremenu budu članovi drugih organizacija čiji se stavovi i ciljevi ne kose sa stavovima i ciljevima OCSI.
- OCSI održava komunikaciju sa svojim članovima, alumnistima, organizacijama i institucijama sa kojima saraduje poštujući principe uzajamnog uvažavanja, međusobnog poštovanja i tolerancije.
- Članovi OCSI su obavezi da u međusobnoj komunikaciji i komunikaciji sa drugim institucijama i organizacijama predstavljaju vrijednosti Organizacije, i da djeluju u skladu sa njenim Statutom, Etičkim kodeksom i drugim politikama Organizacije.
- OCSI ne favorizuje odlazak crnogorske populacije u inostranstvo među svojim targetnim grupama, već iznosi činjenice kojima raspolaže i pruža tačne informacije vezane prvenstveno za mogućnosti studiranja u inostranstvu zainteresovanim pojedincima, koji imaju ličnu slobodu izbora.
- OCSI svoje aktivnosti sprovodi na transparentan i odgovoran način, u skladu sa pozitivnim pravom Crne Gore. Organizacija štiti lične podatke svojih članova i ne dozvoljava njihovu zloupotrebu od strane trećih lica. Lični podaci o članovima Organizacije mogu biti dostavljeni isključivo na zahtjev državnih organa i isključivo od strane izvršnog direktora Organizacije.
- Svaki član OCSI, kao i članovi svih struktura Organizacije su dužni da poštuju komunikacione procedure Organizacije u cilju zaštite svih podataka koje Organizacija posjeduje. Članovi i alumnisti OCSI, te članovi svih njenih struktura ne smiju dijeliti, neovlašćeno koristiti ili zloupotrijebiti informacije o članovima i o radu Organizacije.
- Članovi Upravnog Odbora i drugih struktura Organizacije su obavezni da, nakon isteka njihovog mandata, predaju sve relevantne informacije o načinu rada Organizacije koje posjeduju članovima sljedećeg saziva Upravnog Odbora, odnosno drugih struktura, bez izuzetka. Prenos informacija je ključan kako bi se osigurao ujednačen rad Organizacije kroz generacije.. Promjena načina rada Organizacije može biti predložena i odobrena, odnosno odbijena u skladu sa Statutom Organizacije.
- Članovi Upravnog odbora, Borda povjerenika i drugih struktura Organizacije su dužni da nakon isteka svojih mandata sačuvaju sve informacije koje posjeduju o radu Organizacije i njenim članovima, od zloupotrebe od strane trećih lica.
- Članovi i alumnisti OCSI, prestankom članstva u Organizaciji su dužni da sačuvaju sve informacije koje posjeduju o radu Organizacije i njenim članovima, odnosno alumnistima, od zloupotrebe od strane trećih lica.
- Članovi OCSI i svih njenih struktura, odnosno alumnisti, prestankom članstva u Organizaciji nemaju pravo da u javnosti govore u ime Organizacije.
- Članovi i alumnisti Organizacije mogu zastupati ili predstavljati Organizaciju u pojedinačnim



slučajevima, a uz pisano odobrenje izvršnog direktora.

Član 4

Članovi svih struktura Organizacije dužni su da zadatke u Organizaciji vrše na način da ne diskredituju svoj ugled i ugled Organizacije. U svoje slobodno vrijeme, članovi svih struktura se ne ponašaju na način koji može imati negativan uticaj na kredibilitet Organizacije, a prilikom vršenja privatnih poslova, članovi struktura ne smiju koristiti položaj koji imaju u Organizaciji, te otkrivati bilo kakve interne informacije Organizacije.

Član 5

U vršenju zadataka, članovi struktura Organizacije mogu tražiti samo one informacije koje su im potrebne za vršenje zadataka, a dobijene informacije moraju koristiti u skladu sa politikama Organizacije, te pozitivnim pravom države Crne Gore. Prilikom vršenja privatnih poslova, član struktura ne smije koristiti službene informacije do kojih je došao u vršenju zadataka vezanih za Organizaciju.

Član 6

Članovi svih struktura Organizacije:

- ličnim ponašanjem daju primjer etičkog ponašanja drugim članovima i alumnistima, te široj zajednici;
- podstiču na kvalitetno i blagovremeno vršenje zadataka, međusobno uvažavanje, poštovanje i saradnju;
- prate primjenu ovog etičkog kodeksa, i
- preduzimaju potrebne mjere radi sprječavanja sukoba interesa ili drugih oblika nedozvoljenog ponašanja.

Član 7

Kršenje standarda Etičkog kodeksa

U slučaju postojanja osnovane sumnje o kršenju standarda Etičkog kodeksa od strane članova i alumnistu Organizacije ili članova bilo koje od struktura, neophodno je obavijestiti izvršnog direktora Organizacije.

- Ukoliko član ili alumnistu OCSI / član bilo koje od struktura Organizacije prekrši standard/e Etičkog kodeksa izvršni direktor pokreće disciplinski postupak protiv istog, o kojem obavještava člana protiv kojeg se postupak pokreće, kao i Bord povjerenika.
- Izvršni direktor saziva saslušanje člana protiv kojeg je pokrenut disciplinski postupak. Saslušanju prisustvuju članovi Upravnog odbora i članovi Borda povjerenika. Ukoliko se član



ne odazove saslušanju, članovi Upravnog odbora i članovi Borda povjerenika će razmotriti dostupne činjenice vezane za isti slučaj.

- Ukoliko se dokaže sumnja o narušavanju standarda Etičkog kodeksa od strane člana/alumniste protiv kojeg je disciplinski postupak pokrenut, Upravni odbor i Bord povjerenika većinskim glasanjem donose odluku o disciplinkoj mjeri. Disciplinsku mjeru predlaže izvršni direktor, odnosno predsjednik Borda povjerenika, ukoliko se disciplinski postupak vodi protiv Izvršnog direktora.
- Izvršni direktor obavještava članove Organizacije o disciplinskoj mjeri protiv člana/alumniste koji je narušio standard/e Etičkog kodeksa.

U slučaju osnovane sumnje o kršenju standarda Etičkog kodeksa od strane izvršnog direktora Organizacije / članova Borda povjerenika neophodno je obavijestiti predsjednika Borda povjerenika.

- Ukoliko Izvršni direktor OCSI / član Borda povjerenika prekrši standard/e Etičkog kodeksa, Predsjednik Borda povjerenika pokreće disciplinski postupak protiv izvršnog direktora / člana Borda povjerenika, o kojem obavještava izvršnog direktora i članove Upravnog odbora.
- Predsjednik Borda povjerenika saziva saslušanje člana protiv koga je pokrenut disciplinski postupak. Saslušanju prisustvuju članovi Upravnog odbora i članovi Borda povjerenika.
- Ukoliko se dokaže sumnja o narušavanju standarda Etičkog kodeksa od strane člana protiv kojeg je disciplinski postupak pokrenut, predsjednik Borda povjerenika donosi odluku o disciplinkoj mjeri.
- Predsjednik Borda povjerenika obavještava članove Organizacije o disciplinskoj mjeri protiv lica koje je narušilo standard/e Etičkog kodeksa.

Disciplinske mjere u slučaju kršenja standarda Etičkog kodeksa su:

- Disciplinska mjera u slučaju kršenja standarda Etičkog kodeksa od strane člana Organizacije može biti disciplinska opomena ili isključenje iz Organizacije.
- Disciplinska mjera u slučaju kršenja standarda Etičkog kodeksa od strane člana Upravnog odbora može biti isključenje iz Organizacije.
- Disciplinska mjera u slučaju kršenja standarda Etičkog kodeksa od strane izvršnog direktora / člana Borda povjerenika može biti isključenje iz Organizacije.

Član 8

Izmijenjene i dopunjene verzije ovog Etičkog kodeksa stupaju na snagu danom izglasavanja.

U Podgorici,

26. 04. 2020.

Izvršni direktor,

Dimitrije Jovićević