

Nacrt Strategije razvoja OCSI za period 2020-2022

Organizacija crnogorskih studenata u inostranstvu

Uvod

Ideja za izradu ove Strategije nastala je iz potrebe članstva da se na održiv i sistemski način odrede prioriteta djelovanja i razvoja Organizacije za period 2020-2022. Proces izrade dokumenta započet je početkom 2020, a baziran je i na izvještajima o radu za prethodne godine, rezultatima direktnih konsultacija u okviru projekta OMSActive podržanog od strane Fonda za aktivno građanstvo i direktnih istraživanja sprovedenih za potrebe izrade ovog dokumenta u prvoj polovini 2020. Ova Strategija proizvod je zajedničkih napora članova Upravnog odobora za 2019/20. godinu i Borda povjerenika OCSI, te kao takav predstavlja zajednički dokument koji reflektuje potrebe i želje članstva, a prijedlozi koji su nastali u okviru istog bazirani su na realnim mogućnostima razvoja za period do kraja 2022. godine.

Strategija je zasnovana na OCSI teoriji promjena, vođena jasno određenom vizijom, misijom, ciljevima i djelatnostima Organizacije. OCSI mreža se širi iz dana u dan i zato je neophodno postojanje održive strukture koja odgovara na potrebe članstva, a u skladu sa osnovnim odrednicama Organizacije, i proaktivno djelovanje liderstva. Ovaj nacrt Strategije razvoja predstavljen je zajedno sa prijedlogom izmjena i dopuna Statuta Organizacije, koji komplementarno treba da kreiraju zdravu osnovu za dalji razvoj Organizacije. Strategija razvoja sadrži prijedlog razvoja za period do kraja 2022. godine, i podrazumijeva jasne ishode i indikatore uspjeha.

O OCSI

Organizacija crnogorskih studenata u inostranstvu (OCSI) je osnovana u decembru 2011. godine i predstavlja najveću globalnu mrežu crnogorskih studenata u inostranstvu (CSI), kojih trenutno po procjenama ima oko 1300, ne računajući veliki broj njih u državama okruženja. Organizacija je uspostavljena kao platforma za efikasnu saradnju među crnogorskim studentima u inostranstvu u cilju stimulanja profesionalne, naučne i drugih vrsta saradnje. Pored toga, OCSI aktivno radi na održavanju saradnje sa matičnom državom i njenom dijasporom.

Za prethodnih osam godina postojanja, Organizacija sa ponosom može istaći da je aktivno radila na povezivanju i promociji studentske populacije, kroz organizaciju raznih projekata i događaja, a među njima preko 150 događaja u okviru „Dana otvorenih vrata Ambasada“ širom svijeta u saradnji sa Ministarstvom vanjskih poslova, diplomatsko-konzularnim predstavništvima i organizacijama dijaspore. Preko 15 zimskih i ljetnjih networking događaja (Zimska i Ljetnja Skupština) je organizovano u proteklom periodu, gdje su učešće uzeli, pored studenata, i predstavnici civilnog, privatnog i javnog sektora. Uz to, organizovan je i veliki broj drugih događaja i projekata, konsultacija i promocija. OCSI gaji i partnerske odnose sa vodećim državnim institucijama, kako sa Ministarstvima, tako i javnim ustanovama. Kroz svoj dugogodišnji rad, članstvo OCSI je uključivalo studente od osnovnih do post-doktorskih studija, koji danas rade u prestižnim kompanijama i institucijama širom svijeta, a dio njih i u Crnoj Gori. Organizacija nastavlja da aktivno okuplja studente koji trenutno borave na studijskim programima u preko 50 država svijeta.

OCSI vizija za bolju OCSI

Vizija OCSI su ujedinjeni crnogorski studenti u inostranstvu koji zajedničkim naporima i djelovanjem, kroz razmjenu znanja i iskustava, doprinose razvoju društava u kojima žive.

OCSI prepoznaje potencijal članstva koje okuplja i zato je misija OCSI usmjerena ka aktivnom djelovanju na globalnom, regionalnom i lokalnom nivou kao kompaktna i iskustvima bogata mreža studenata i mladih profesionalaca. Organizacija teži da uspostavi platformu za efikasnu i efektivnu povezanost među populacijom (svršenih) crnogorskih studenata u inostranstvu u cilju stimulisanja profesionalne, naučne i drugih oblika saradnje.

OCSI vizija za bolju Crnu Goru

Crnogorska omladina je ključna odrednica razvoja Crne Gore.

OCSI vjeruje da je u maloj zemlji kao što je Crna Gora svaka osoba bitna i može dati značajan doprinos razvoju države. OCSI prepoznaje da su ekonomske poteškoće, težak oporavak nakon kriza i godine tranzicije ostavili građanstvo Crne Gore nesigurno po pitanju budućnosti i daljeg razvoja. S druge strane, OCSI takođe prepoznaje veliki kapacitet crnogorske omladine da radi, djeluje i stvara, a naročito onih koji stiču ili su stekli svoje obrazovanje u inostranstvu. Zato je misija OCSI da poveže te ljude, osnaži ih i pruži im mjesto za umrežavanje, osmišljavanje novih rješenja i priliku da zajednički iznesu velike promjene. U tom smislu, misija je jasna - promovisati i valorizovati ovaj resurs.

OCSI vizija za bolji svijet

Mladi iz Crne Gore prepoznati kao globalni agenti promjene.

OCSI vjeruje da mladi ljudi iz Crne Gore koji stiču ili su stekli svoje obrazovanje u inostranstvu, svojim životnim odlukama pokazuju jasnu želju za kontinuirani lični razvoj. OCSI prepoznaje potencijale CSI populacije i vjeruje da umrežavanjem i promocijom saradnje može da doprinese daljem napretku svih. Uspješni mladi profesionalci koji rade i žive širom svijeta, koji su zbog bogatstva svojih iskustva prepoznati kao eksperti u svojim oblastima i konkurentni na međunarodnom tržištu rada, su najbolji ambasadori Crne Gore. Zato, OCSI ostvaruje viziju kroz promociju njihovog individualnog rada, povezivanje sa drugim uspješnim mladim ljudima koji žive i rade širom svijeta, uspostavljanje platforme za njihovu buduću saradnju i podršku njihovim inicijativama. OCSI vjeruje da mladi iz Crne Gori mogu i treba da mijenjaju našu državu i svijet nabolje.

Ključne vrijednosti OCSI

Izvrsnost

Članstvo OCSI čine crnogorski studenti koji su započeli/nastavili svoje školovanje u inostranstvu u želji da prošire svoja znanja, steknu nove vještine i iskustva na renomiranim svjetskim univerzitetima. Članstvo OCSI čine mladi ljudi željni da se specijalizuju u oblastima interesovanja i svojom izvršnošću postanu nova obrazovna, naučna i kulturna elita.

Integritet

Članstvo OCSI svojim ponašanjem i djelovanjem daje primjer integriteta i time sprečava bilo kakve događaje protivne viziji, misiji i ciljevima Organizacije, bilo od strane liderstva OCSI, članova ili trećih lica. Dodatno, OCSI nastoji da izgradi i sačuva jedinstvo unutar izuzetno heterogene CSI populacije i osjećaj za zajednički interes u stabilnom i održivom razvoju.

Zajedništvo

OCSI je platforma koja okuplja izuzetno heterogenu grupu studenata i mladih profesionalaca, po svim aspektima. Stoga OCSI njeguje posebnu kulturu zajedništva koja je imperativ u njenom radu. Uzajamno poštovanje, dijalog i zajedničko djelovanje u osnovi su zajedništva. Čak i u slučajevima oprečnih mišljenja i izazova u radu, članstvo OCSI nastoji da uloži dodatne napore u rješavanje izazova zato što osjećaju odgovornost da održe i podrže dalji razvoj Organizacije.

Liderstvo

Članstvo OCSI se odlikuje liderskim sposobnostima, kako po akademskim rezultatima i dostignućima u svojim poljima djelovanja, tako i u spremnosti da uvijek izazivaju sebe da prošire vidike i upoznaju nove zemlje, kulture i jezike, ali i da u kontinuitetu napreduju u svom akademskom, profesionalnom i ličnom razvoju. Članovi OCSI su lideri i u predstavljanju i profilisanju Crne Gore u inostranstvu, lideri u lobiranju za strateške interese koji se tiču njenog održivog razvoja i konačno lideri u identifikovanju i kreiranju novih razvojnih interesa za Crnu Goru, ali i druge države u kojima žive.

Odgovornost

Članstvo OCSI razumije prednosti koje im daje internacionalno akademsko/profesionalno pozicioniranje i osjećaju odgovornost da implementiraju svoje znanje, iskustvo, ekspertizu u razvoj OCSI. Organizacije njeguje i odgovornost prema budućim generacijama Crne Gore, tako što aktivno utiče na definisanje prioriteta razvoja i sprovodi aktivnosti u cilju ostvarivanja istih, ali i odgovornosti prema društvima širom svijeta kroz razvoj programa i projekata koje OCSI direktno implementira. OCSI u svom radu njeguje principe jednakih prilika i univerzalnosti rada.

Proaktivnost

OCSI vjeruje u moć kreativne proaktivne interakcije i nastoji da omogući članstvu da lakše identifikuje i prezentuje inicijative koje mogu zajedno iznijeti, ostvarujući rezultate za lično usavršavanje, dobrobit OCSI kolega, Organizacije u cjelini, kao i dobrobit društava u kojima žive. Članstvo djeluje kroz OCSI zato što prepoznaju Organizaciju kao kredibilnu platformu kroz koju mogu djelovati.

Zainteresovane strane

OCSI je jedina Organizacija crnogorskih studenata u inostranstvu koja djeluje na globalnom nivou. Tokom godina, OCSI se razvijala a njeno članstvo povećavalo, dok danas Organizacija pokušava da odgovori na potrebe i očekivanja više stotina članova i alumnista. Među njima su i svršeni studenti, alumnisti, mladi naučnici i istraživači, mladi profesionalci, ali i sve veći broj crnogorskih studenata u inostranstvu.

Korisnici OCSI programa i servisa su svi registrovani članovi i alumnisti, koji ujedno uživaju primarne benefite od djelovanja OCSI. U cilju kreiranja održivih i kvalitetnih servisa, neophodna je stabilna struktura i proaktivno liderstvo Organizacije koji zajednički mogu da iznađu odgovore na potrebe i izazove, a u tome im pomažu sva tijela Organizacije: Sekretarijat, Upravni odbor, zajednice, tematske grupe, Klub alumnista, Naučno-istraživačka mreža i Bord povjerenika. Zajedničkim djelovanjem, sva tijela Organizacije doprinose kvalitetnom razvoju i univerzalnosti rada. U tom smislu, neophodno je pažljivo pratiti potrebe članstva, novosti u svijetu visokog obrazovanja i dešavanja na tržištima rada s jedne strane, dok s druge strane OCSI treba u kontinuitetu da prati i efikasno koristi resurse koje joj nude članstvo i partneri. Konačno, iako je rad OCSI primarno fokusiran na registrovane članove i alumniste, OCSI treba u kontinuitetu da održava saradnju sa privredom i donatorima, predstavnicima javnog sektora i partnerskih institucija, crnogorskim ambasadama u svijetu i stranim ambasadama u Crnoj Gori, te informiše o svom radu ostale CSI, srednjoškolce kao buduće članstvo Organizacije, medije i širu javnost o svom radu.

OCSI teorija promjena, dio prvi

OCSI u periodu od naredne tri godine treba da postane primjer organizacione izvrsnosti, koju vode crnogorski studenti u inostranstvu i mladi profesionalci, i koji su prepoznati kao lideri u svom okruženju i poljima djelovanja. Struktura, liderstvo i menadžment Organizacije pokazuju visok nivo univerzalnosti i progresivnosti u radu, kao i odgovornosti prema svom članstvu, zbog kojih je Organizacija primarno i osnovana.

U tom smislu, OCSI za svoje članstvo djeluje sa ciljem kreiranja stalne platforme za:

- 1) upoznavanje i saradnju s drugim CSI i mladim profesionalcima koji su dio svog obrazovnog iskustva stekli u inostranstvu;
- 2) inspiraciju postojećim inicijativama i mjesto za inspiraciju novih;
- 3) upoznavanje interesa i potreba crnogorskog i ostalih društava;
- 4) uključivanje u dijalog sa crnogorskim i međunarodnim liderima i donosiocima odluka, kao jednaki učesnici;
- 5) pronalaženje konstruktivnih rješenja za lokalne, regionalne ili globalne izazove sa kojima se suočavamo ili ćemo se suočiti;
- 5) unaprijeđenje vlastitog rada, ideja i ambicija, povezujući se sa iskusnijim pojedincima koji im mogu pružiti podršku za dalji razvoj;
- 6) pokretanje i podršku vršnjačke kulture koja podstiče i personificira originalnost, kreativnost i konstruktivne reforme;
- 7) korišćenje mogućnosti za postizanje promjena i preuzimanje odgovornost kao trenutnih i budućih lidera u društvima u kojima žive;
- 9) pružanje podrške za razvoj projekata i inicijativa koji imaju za cilj direktan doprinos rješavanju identifikovanih izazova.

OCSI teorija promjena, dio drugi

Kako bi na najefikasniji način OCSI uspjela da ostvari viziju za naredne tri godine teorija promjena je definisana u pet strateških oblasti, u okviru kojih su postavljeni i ishodi, očekivani rezultati i indikatori uspjeha, opisani u trećem dijelu Teorije.

| | | | | |
|--|--|--|----------------------------------|--|
| Povećan stepen uključenosti članstva u redovne aktivnosti Organizacije, kao i njihove povezanosti sa Organizacijom | Unaprijeđena i razvijena dugoročna partnerstva s različitim zainteresovanim stranama kako na nacionalnom, tako i na međunarodnom nivou | Unaprijeđeni programi i osiguran kvalitet sprovođenja aktivnosti | Povećana vidljivost Organizacije | Osiguran kontinuirani razvoj kapaciteta Organizacije |
|--|--|--|----------------------------------|--|

OCSI teorija promjena, dio treći

Naziv stateške oblasti: *Unaprijeđeno direktno smisljeno učešće članstva*

| | | | | | |
|---|---|---|--|--------------|-----------|
| Ishod 1: | Unaprijeđen sistem registracije članstva | | | | |
| Rezultat 1.1: | Indikatori 2020: | Indikatori 2021: | Indikatori 2022: | Koordiniše: | Partneri: |
| Povećan broj registrovanih članova Prioritet: Visoki Srednji Niski | <ol style="list-style-type: none"> 1. Revidirani benefiti članstva u Organizaciji 2. Kreiran promo materijal za potencijalno članstvo sa iskomuniciranim benefitima članstva 3. Urađeno mapiranje potencijalnih članova Organizacije | <ol style="list-style-type: none"> 1. Distribuiran promo materijal na unaprijed određenim lokacijama 2. Ostvarena strateška saradnja u cilju promocije Registra članstva i benefita registracije 3. Kreirana rješenja za veći promociju OCSI u odnosu na analizu potencijalnih članova 4. Povećan broj registrovanih članova za 10% u odnosu na 2020. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Nastavljena distribucija promo materijala na strateškim lokacijama 2. Nastavljena implementacija dobrih primjera prakse u regrutaciji članstva 3. Povećan broj registrovanih članova za 20% u odnosu na 2021. | Sekretarijat | Članstvo |
| Rezultat 1.2: | Indikatori 2020: | Indikatori 2021: | Indikatori 2022: | Koordiniše: | Partneri: |
| Unaprijeđen sistem | 1. Unaprijeđen | 1. Kreiran dokument | 1. Unaprijeđeno | Sekretarijat | Članstvo |

| | | | | | |
|--|---|--|---|--|--|
| registracije članstva Prioritet: Visoki Srednji Niski | <p>informacioni sistem registracije članstva</p> <p>2. Ubrzan proces verifikacije novih zajtjeva za registraciju na maksimum 10 dana od dana registracije</p> <p>3. Ubrzan proces povezivanja novoregistrovanog članstva i koordinatora struktura</p> <p>4. Kreiran mehanizam za analizu znanja i iskustava koje novoregistrovano članstvo ponudi prilikom registracije</p> | <p>dobrodošlice novom članstvu, koji sadrži jasan pregled benefita, servisa, obaveza i načina za aktivno uključanje u rad Organizacije</p> <p>2. Ubrzano procesuiranje zahtjeva za članstvo</p> <p>3. Kreiran servis za odgovor na dodatna pitanja članstva, inicijative i sl.</p> | <p>zadovoljstvo novoregistrovanog članstva brzinom registracije za 70% u odnosu na 2020.</p> <p>2. Unaprijeđeno zadovoljstvo novoregistrovanog članstva kvalitetom procesuiranja njihovog zahtjeva za registraciju za 70% u odnosu na 2020.</p> | | |
|--|---|--|---|--|--|

| | | | | | |
|---------------------------------------|--|--|-------------------------------------|--------------|-----------|
| Ihod 2: | Kreirani servisi koji odgovaraju na potrebe članstva | | | | |
| Rezultat 2.1: | Indikatori 2020: | Indikatori 2021: | Indikatori 2022: | Koordiniše: | Partneri: |
| Kreirana Strategija učešća članstva u | 1. Napravljena analiza trenutnog učešća | 1. Kreirana Strategija učešća članstva u | 1. Zadovoljstvo članstva poraslo za | Sekretarijat | Članstvo |

| | | | | | |
|--|---|--|--|--------------|-----------|
| Organizaciji Prioritet: Visoki Srednji Niski | članstva u rad Organizacije 2. Unaprijeđen set benefita za članstvo | Organizaciji 2. Rezultati Strategije jasno iskomunicirani sa članstvom 3. Unaprijeđen set benefita za članstvo | 50% u odnosu na 2020. načinima učešća u rad Organizacije 2. Unaprijeđen set benefita za članstvo do kraja maja | | |
| Rezultat 2.2: | Indikatori 2020: | Indikatori 2021: | Indikatori 2022: | Koordiniše: | Partneri: |
| Unaprijeđeno informisanje članstva Prioritet: Visoki Srednji Niski | 1. Unaprijeđeno direktno informisanje članstva na periodičnom nivou | 1. Unaprijeđen sistem informisanja članstva i usklađen sa Komunikacionom strategijom 2. Povećan nivo zadovoljstva članstva kvalitetom i načinom komuniciranja za minimum 20% u odnosu na 2020 | 1. Nastavljen sistematičan način komuniciranja sa članstvom 2. Povećan nivo zadovoljstva članstva kvalitetom i načinom komuniciranja minimum 20 % u donosu na 2021 | Sekretarijat | Članstvo |

Naziv stateške oblasti: *Unaprijeđena i razvijena dugoročna partnerstva s različitim zainteresovanim stranama kako na nacionalnom, tako i na međunarodnom nivou*

| Ishod 1: | Uspostavljena i unaprijeđena saradnja sa državnim, privatnim i civilnim sektorom | | | | |
|---|---|--|--|--------------|--|
| Rezultat 1.1: | Indikatori 2020: | Indikatori 2021: | Indikatori 2022: | Koordiniše: | Partneri:: |
| <p>Ostvarena saradnja sa državnim institucijama Crne Gore</p> <p>Prioritet: Visoki Srednji Niski</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Povećan broj upućenih formalnih inicijativa za 10% u odnosu na prethodnu godinu 2. Ostvareno minimum 30 % responzivnosti institucija na upućene inicijative 3. Sklopljen minimum jedan memorandum o saradnji 4. Održane već postojeće partnerske aktivnosti (MEOH...) | <ol style="list-style-type: none"> 1. Povećan broj upućenih formalnih inicijativa za 15% u odnosu na prethodnu godinu 2. Ostvareno minimum 40 % responzivnosti institucija na upućene inicijative 3. Sklopljen minimum jedan memorandum o saradnji 4. Održane i unaprijeđene (povećan broj učesnika) već postojeće partnerske aktivnosti 5. Predstavnik OCSI aktivno učestvovao kao član minimum jednog radnog tijela 6. Inicirana i uspostavljena saradnja sa obrazovnim institucijama u Crnoj Gori | <ol style="list-style-type: none"> 1. Povećan broj upućenih formalnih inicijativa za 20% u odnosu na prethodnu godinu 2. Ostvareno minimum 50 % responzivnosti institucija na upućene inicijative 3. Sklopljen minimum jedan memorandum o saradnji 4. Održane i unaprijeđene već postojeće partnerske aktivnosti 5. Predstavnik OCSI aktivno učestvovao kao član minimum jednog radnog tijela | Sekretarijat | Bord povjerenika, eksterni konsultanti |

| Rezultat 1.2: | Indikatori 2020: | Indikatori 2021: | Indikatori 2022: | Koordiniše: | Partneri: |
|--|--|--|--|--------------|--|
| <p>Ostvarena saradnja sa privrednim sektorom</p> <p>Prioritet: Visoki Srednji Niski</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Uspostavljena platforma za Klub prijatelja 2. Inicirano minimum 50 članstava u privrednom sektoru 3. Odrađeno istraživanje tržišta i restrukturiranje razvojnog plana Kluba prijatelja (po potrebi) | <ol style="list-style-type: none"> 1. Uspješno pristupilo minimum 10 firmi Klubu prijatelja 2. Usklađene marketinške aktivnosti sa firmama 3. Održan jedan partnerski networking događaj | <ol style="list-style-type: none"> 1. Ostvarena retenzija minimum 70% postojećih članova Kluba prijatelja 2. Uspješno pristupilo minimum još 6 novih firmi Klubu prijatelja 3. Održan i unaprijeđen sadržaj partnerskog networking događaja | Sekretarijat | Klub alumnista, eksterni konsultanti |
| Rezultat 1.3: | Indikatori 2020: | Indikatori 2021: | Indikatori 2022: | Koordiniše: | Partneri: |
| <p>Ostvarena saradnja sa civilnim sektorom</p> <p>Prioritet: Visoki Srednji Niski</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Identifikovani potencijalni partneri i kategorizovani u odnosu djelovanja 2. Evaluirane i analizirane postojeće ostvarene saradnje sa civilnim sektorom (uključujući i univerzitete) | <ol style="list-style-type: none"> 1. Uspostavljena saradnja sa minimum dvije fondacije 2. Pružena podrška i učešće u minimum 3 projekta drugih NVO 3. Potpisan minimum jedan memorandum o saradnji 4. Definisane i usklađene aktivnosti saradnje sa civilnim sektorom u skladu sa ciljevima i | <ol style="list-style-type: none"> 1. Realizovano minimum 5 aktivnosti u sklopu ciljeva i prioriteta saradnje sa civilnim sektorom 2. Potpisan minimum jedan memorandum o saradnji | Sekretarijat | Eksterni konsultanti, Bord povjerenika |

| | | | | | |
|--|--|-------------------|--|--|--|
| | | prioritetima OCSI | | | |
|--|--|-------------------|--|--|--|

| | | | | | |
|--|---|---|--|--------------|--------------------------------------|
| Ishod 2: | Ojačana saradnja sa medijima | | | | |
| Ishod 2.1: | Indikatori 2020: | Indikatori 2021: | Indikatori 2022: | Koordiniše: | Partneri: |
| Uspostavljen direktan kontakt sa medijima Prioritet: Visoki Srednji Niski | <ol style="list-style-type: none"> 1. Uspostavljena minimum dva direktna kontakta 2. Ostvarene minimum dvije medijske objave koje su inicirane od strane medija/novinar 3. Identifikovane i lobirane strategije za ostvarivanje sadržajnije saradnje sa medijima | <ol style="list-style-type: none"> 1. Potpisan minimum jedan memorandum o saradnji sa medijima fokusiranim za mlade i obrazovanje 2. Minimum četiri medijske objave iniciranih od strane medija/novinar 3. Inicirana kampanja sa pozivom medijima da podrže Organizaciju | <ol style="list-style-type: none"> 1. Odrađena minimum jedna medijska kampanja u partnerstvu sa obrazovnim institucijama u Crnoj Gori sa kojima je prethodno uspostavljena saradnja 2. Minimum sedam medijskih objava iniciranih od strane medija/novinar 3. Održana prethodno uspostavljena saradnja sa vodećim medijima | Sekretarijat | Klub alumnista, eksterni konsultanti |

| | | | | | |
|------------------------------------|---|--|---|--------------|-----------|
| Ishod 3: | Inicirana saradnja sa međunarodnim organizacijama i organizacijama u inostranstvu | | | | |
| Rezultat 3.1: | Indikatori 2020: | Indikatori 2021: | Indikatori 2022: | Koordiniše: | Partneri: |
| Inicirana saradnja sa međunarodnim | <ol style="list-style-type: none"> 1. Analizirani i identifikovani | <ol style="list-style-type: none"> 1. Uspostavljena strategija saradnje i | <ol style="list-style-type: none"> 1. Analizirano i evaulirano postojeće | Sekretarijat | |

| | | | | | |
|--|--|---|--|---------------------|----------------------------------|
| <p>organizacijama i institucijama u Crnoj Gori</p> <p>Prioritet: Visoki Srednji Niski</p> | <p>potencijalni partneri</p> | <p>zajedničkih aktivnosti</p> <p>2. Inicirana saradnja sa minimum dvije međunarodne institucije i organizacije</p> <p>3. Uspostavljena saradnja sa minimum jednom međ. institucijom/organizacijom</p> | <p>stanje</p> <p>2. Inicirana saradnja sa minimum dvije međ. institucije i organizacije</p> <p>3. Uspostavljena saradnja sa minimum jednom međ. institucijom/organizacijom</p> <p>4. Određeni prioriteti za 2023. godinu</p> | | |
| <p>Rezultat 3.2:</p> | <p>Indikatori 2020:</p> | <p>Indikatori 2021:</p> | <p>Indikatori 2022:</p> | <p>Koordiniše:</p> | <p>Partneri:</p> |
| <p>Inicirana saradnja sa organizacijama u inostranstvu</p> <p>Prioritet: Visoki Srednji Niski</p> | <p>1. Analizirani i identifikovani potencijalni partneri</p> | <p>1. Uspostavljena strategija saradnje i zajedničkih aktivnosti</p> <p>2. Inicirana saradnja sa minimum pet organizacija u inostranstvu</p> | <p>1. Uspostavljena saradnja sa minimum jednom organizacijom u inostranstvu</p> <p>2. Evaluiran potencijal saradnje i benefita</p> <p>3. Određeni prioriteti za 2023. godinu</p> | <p>Sekretarijat</p> | <p>Naučno-istraživačka mreža</p> |

Naziv stateške oblasti: *Unaprijeđeni programi i osiguran kvalitet sprovođenja aktivnosti*

| | | | | | |
|--|--|---|---|--------------|-----------------------------|
| Ishod 1: | Kreiran odgovor na potrebe članstva kroz upotrebu internih resursa Organizacije | | | | |
| Rezultat 1.1: | Indikatori 2020: | Indikatori 2021: | Indikatori 2022: | Koordiniše: | Partneri: |
| Sprovedene godišnje programske analize potreba članstva Prioritet: Visoki Srednji Niski | 1. Objedinjeni izvještaji | 1. Sprovedena analiza godišnjih programskih potreba 2. Sprovedena analiza raspoloživih resursa 3. Povezane potrebe i resursi, kroz kreirani programski godišnji plan Organizacije | 1. Sprovedena analiza godišnjih programskih potreba 2. Sprovedena analiza raspoloživih resursa 3. Povezane potrebe i resursi, kroz kreirani programski godišnji plan Organizacije | Sekretarijat | Članstvo i alumnisti |
| Rezultat 1.2: | Indikatori 2020: | Indikatori 2021: | Indikatori 2022: | Koordiniše: | Partneri: |
| Izgrađeni kapaciteti za sprovođenje programskih aktivnosti Prioritet: Visoki Srednji Niski | 1. Kreirano uputstvo za organizaciju događaja (protokol) 2. Sproveden jedan trening za jačanje kapaciteta | 1. Sproveden jedan trening za jačanje kapaciteta 2. Organizovan jedan follow-up sastanak | 1. Sproveden jedan trening za jačanje kapaciteta 2. Organizovan jedan follow-up sastanak | Sekretarijat | Koordinatori svih struktura |
| Rezultat 1.3: | Indikatori 2020: | Indikatori 2021: | Indikatori 2022: | Koordiniše: | Partneri: |
| Uspostavljen sistem za monitoring i evaluaciju (ME) kvaliteta programa Prioritet: Visoki Srednji | 1. Sprovedena analiza rezultata dosadašnjih programskih aktivnosti | 1. Kreiran Plan za uspostavljanje ME sistema 2. Započet proces uspostavljanja sistema | 1. Uspostavljen ME sistem | Sekretarijat | Eksterni konsultanti |

| | | | | | |
|-------|--|--|--|--|--|
| Niski | | | | | |
|-------|--|--|--|--|--|

| | | | | | |
|--|---|---|---|--------------|--|
| Ishod 2: | Uspostavljena funkcionalna i održiva struktura grupisanja članstva po oblastima studiranja i interesovanja | | | | |
| Rezultat 2.1: | Indikatori 2020: | Indikatori 2021: | Indikatori 2022: | Koordiniše: | Partneri: |
| Uspostavljena struktura Prioritet: Visoki Srednji Niski | <ol style="list-style-type: none"> 1. Kreiran ToR za koordinate grupe 2. Objavljen poziv za koordinate oblasti/grupa 3. Oformljene grupe 4. Uspostavljena efikasna komunikacija i određeni prioriteti za rad u 2021. 5. Uspostavljena funkcija u okviru Sekretarijata za koordinaciju svih oblasti | <ol style="list-style-type: none"> 1. Minimum 40% članstva učestvuje u radu grupa 2. Revidiran broj grupa i rad koordinatora 3. Otvoren poziv za nove grupe i jasno definisani kriterijumi 4. Odrđeni prioriteti za rad u 2022. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Minimum 60% članstva učestvujeu radu grupa 2. Otvoren Konkurs za nove koordinate grupe i izabrani novi koordinatori 3. Odrđeni prioriteti za rad u 2023. | Sekretarijat | Bord povjerenika, eksterni konsultanti |
| Rezultat 2.2: | Indikatori 2020: | Indikatori 2021: | Indikatori 2022: | Koordiniše: | Partneri: |
| Kreirani stalni kvalitetni programi po oblastima Prioritet: Visoki Srednji | <ol style="list-style-type: none"> 1. Organizovana najmanje 2 zajednička pripremna sastanka za sve koordinate 2. Organizovana po najmanje 2 | <ol style="list-style-type: none"> 1. Organizovane najmanje 2 zajedničke poludnevne sesije i revidiran način rada 2. Uspostavljen mehanizam monitoringa i | <ol style="list-style-type: none"> 1. Organizovan transfer znanja za nove koordinate svih oblasti 2. Organizovan trening izgradnje kapaciteta od strane Tima u vidu | Sekretarijat | Eksterni konsultanti i eksterni facilitatori |

| | | | | | |
|--|--|---|---|--------------|------------------------------|
| Niski | <p>pojedinačna sastanka sa svim koordinatorima</p> <p>3. Uspostavljen zajednički okvir rada i praćenja rada</p> | <p>evaluacije rada svih grupa</p> <p>3. Organizovana po najmanje 3 pojedinačna sastanka sa svim koordinatorima grupa</p> | <p>jednodnevne obuke</p> <p>3. Revidirana metodologija rada i uspostavljeni novi zajednički principi rada</p> | | |
| Rezultat 2.3: | Indikatori 2020: | Indikatori 2021: | Indikatori 2022: | Koordiniše: | Partneri: |
| <p>Doprineseno programskom razvoju u navedenim oblastima i promovisan model dobre prakse</p> <p>Prioritet: Visoki Srednji Niski</p> | <p>1. Organizovana po najmanje jedna aktivnost u okviru svake tematske grupe</p> <p>2. Napravljen pregled studija po navedenim oblastima za buduće CSI</p> | <p>1. Prijavljeno najmanje pet projekata za sprovođenje i započeta njihova implementacija</p> <p>2. Organizovana po najmanje jedna zajednička aktivnost uživo</p> | <p>1. Sprovedeno najmanje pet projekata i još toliko prijavljeno na različite Konkurse</p> <p>2. Organizovana po najmanje jedna zajednička aktivnost uživo u svim oblastima</p> | Sekretarijat | Koordinatori tematskih grupa |

| | | | | | |
|--|---|---|--|--------------|----------------------|
| Ishod 3: | Unaprijeđen rad zajednica | | | | |
| Rezultat 3.1: | Indikatori 2020: | Indikatori 2021: | Indikatori 2022: | Koordiniše: | Partneri: |
| <p>Unaprijeđen rad lokalnih koordinatora</p> <p>Prioritet: Visoki Srednji Niski</p> | <p>1. Kreiran ToR za lokalne koordinate</p> <p>2. Objavljen poziv za nove lokalne koordinate</p> <p>3. Oformljene zajednice</p> <p>4. Uspostavljena</p> | <p>1. Minimum 50% članstva učestvuje u radu zajednica</p> <p>2. Revidiran broj zajednica i koordinatora</p> <p>3. Otvoren poziv za nove</p> | <p>1. Minimum 60% članstva učestvuje u radu zajednica</p> <p>2. Revidiran broj zajednica i koordinatora</p> <p>3. Unaprijeđen ME</p> | Sekretarijat | Lokalni koordinatori |

| | | | | | |
|--|--|--|--|--------------|----------------------|
| | <p>efikasna komunikacija i određeni prioriteti za rad u 2021.</p> <p>5. Uspostavljena funkcija u okviru Sekretarijata za koordinaciju svih oblasti</p> <p>6. Organizovana minimum dva zajednička sastanka svih lokalnih koordinatora</p> | <p>lokalne koordinatore</p> <p>4. Uspostavljen sistem ME za rad lokalnih koordinatora</p> <p>5. Određeni prioriteti za rad u 2022.</p> <p>6. Organizovana minimum dva zajednička sastanka svih lokalnih koordinatora</p> | <p>sistem</p> <p>4. Oređeni prioriteti za rad u 2023.</p> <p>5. Organizovana minimum dva zajednička sastanka svih lokalnih koordinatora</p> | | |
| Rezultat 3.2: | Indikatori 2020: | Indikatori 2021: | Indikatori 2022: | Koordiniše: | Partneri: |
| <p>Unaprijeđeni programi zajednica</p> <p>Prioritet: Visoki Srednji Niski</p> | <p>1. Revidiran način okupljanja i komuniciranja zajednica</p> <p>2. Pružena podrška organizovanju većeg broja neformalnih okupljanja</p> <p>3. Osmišljen program za MEOH</p> <p>4. Pružena podrška za sprovođenje novih inicijativa</p> | <p>1. Revidiran način okupljanja i komuniciranja zajednica</p> <p>2. Pružena podrška organizovanju većeg broja neformalnih okupljanja</p> <p>3. Osmišljen program za MEOH</p> <p>4. Pružena podrška za sprovođenje novih inicijativa</p> | <p>1. Revidiran način okupljanja i komuniciranja zajednica</p> <p>2. Pružena podrška organizovanju većeg broja neformalnih okupljanja</p> <p>3. Osmišljen program za MEOH</p> <p>4. Pružena podrška za sprovođenje novih inicijativa</p> | Sekretarijat | Lokalni koordinatori |

| | | | | | |
|---|--|---|---|--------------|----------------|
| Ishod 4: | Pružena podrška za umrežavanje alumnista i rad Kluba alumnista | | | | |
| Rezultat 4.1: | Indikatori 2020: | Indikatori 2021: | Indikatori 2022: | Koordiniše: | Partneri: |
| Pružena podrška za rad Kluba alumnista Prioritet: Visoki Srednji Niski | <ol style="list-style-type: none"> 1. Kreiran opis i djelokrug rada Kluba alumnista 2. Promovisano osnivanje Kluba alumnista 3. Organizovana najmanje dva druženja Kluba alumnista 4. Predstavljen plan rada za narednu godinu | <ol style="list-style-type: none"> 1. Organizovana najmanje tri druženja Kluba alumnista 2. Sprovedeno akciono planiranje za rad Kluba alumnista 3. Sprovedena minimum jedna zajednička aktivnosti | <ol style="list-style-type: none"> 1. Organizovana najmanje tri druženja Kluba alumnista 2. Sprovedeno akciono planiranje za rad Kluba alumnista 3. Sprovedena minimum jedna zajednička aktivnosti | Sekretarijat | Klub alumnista |

| | | | | | |
|---|---|--|--|--------------|---------------------------|
| Ishod 5: | Pružena podrška u radu Naučno-istraživačke mreže | | | | |
| Rezultat 5.1: | Indikatori 2020: | Indikatori 2021: | Indikatori 2022: | Koordiniše: | Partneri: |
| Pružena podrška u radu Naučno-istraživačke mreže Organizacije Prioritet: Visoki Srednji | <ol style="list-style-type: none"> 1. Kreiran ToR za koordinatoru NM mreže 2. Osnovana NM mreža 3. Uspostavljena efikasna komunikacija i | <ol style="list-style-type: none"> 1. Finalizovan akcioni plan za 2021. 2. Sprovedene minimum dvije zajedničke aktivnosti 3. Organizovana minimum dva | <ol style="list-style-type: none"> 1. Finalizovan akcioni plan za 2022. 2. Sprovedene minimum dvije zajedničke aktivnosti 3. Organizovana minimum dva | Sekretarijat | Naučno-istraživačka mreža |

| | | | | | |
|-------|--|---------------------|---------------------|--|--|
| Niski | određeni prioriteti za rad mreže u 2021. 4. (Opciono) Sprovedena minimum jedna zajednička aktivnosti | zajednička sastanka | zajednička sastanka | | |
|-------|--|---------------------|---------------------|--|--|

| | | | | | |
|---|---|---|--|--------------|---|
| Ishod 6: | Razvijeni kapaciteti za aktivno uključivanje u razvoju javnih politika i promociju primjera dobrih praksi | | | | |
| Rezultat 6.1: | Indikatori 2020: | Indikatori 2021: | Indikatori 2022: | Koordiniše: | Partneri: |
| Ojačani kapaciteti za aktivno uključivanje u razvoju javnih politika Prioritet: Visoki Srednji Niski | 1. Kreirano interno uputstvo za doprinos razvoju javnih politika 2. Odabrana minimum jedna osoba za praćenje javnih politika 3. Organizovana dva sastanka i sprovedeno akciono planiranje | 1. Sprovedena analiza potencijalnih politika za uključivanje u 2021. 2. Osnovan tim za praćenje javnih politika 3. Doprineseno razvoju minimum jedne javne politike | 1. Sprovedena analiza potencijalnih politika za uključivanje u 2022. 2. Proširen tim za praćenje javnih politika 3. Doprineseno razvoju minimum dvije javne politike | Sekretarijat | Koordinatori svih struktura |
| Rezultat 6.2: | Indikatori 2020: | Indikatori 2021: | Indikatori 2022: | Koordiniše: | Partneri: |
| Uspostavljena platforma za promociju | | 1. Izrađen Plan za uspostavljanje | 1. Uspostavljena OMSAcademy | Sekretarijat | Eksterni konsultantni, članstvo i alumnisti |

| | | | | | |
|---|--|--|---|--|--|
| primjera dobrih praksi | | platforme 2. Sprovedena minimum dva sastanka | 2. Sprovedene minimum dvije aktivnosti | | |
| Prioritet: Visoki Srednji Niski | | | | | |

Naziv stateške oblasti: *Povećana vidljivost Organizacije*

| | | | | | |
|--|--|---|--|--------------|---------------------------------------|
| Ishod 1: | Poboljšana promocija Organizacije | | | | |
| Rezultat 1.1: | Indikatori 2020: | Indikatori 2021: | Indikatori 2022: | Koordiniše: | Partneri: |
| Kreirana komunikaciona strategija Prioritet: Visoki Srednji Niski | 1. Proširen Tim za komunikacije 2. Kreiran privremeni plan komunikacija 3. Uspostavljena komunikaciona procedura | 1. Urađena analiza dosadašnjih komunikacija 2. Kreirana Komunikaciona strategija Organizacije 3. Kreiran plan komunikacija na osnovu Strategije 4. Povećana pozitivna identifikacija članstva na minimum 50% | 1. Revidirana Strategija i prilagođen akcioni plan 2. Povećana pozitivna identifikacija članstva na minimum 60% | Sekretarijat | Članstvo, koordinatori svih struktura |
| Rezultat 1.2: | Indikatori 2020: | Indikatori 2021: | Indikatori 2022: | Koordiniše: | Partneri: |
| Ojačani kapaciteti za upravljanje komunikacijama Organizacije Prioritet: Visoki Srednji Niski | 1. Organizovana najmanje jedna obuka za članove Tima za komunikacije | 1. Organizovana najmanje jedna obuka za članove Tima za komunikacije | 1. Organizovana najmanje jedna obuka za članove Tima za komunikacije | Sekretarijat | Eksterni konsultanti, alumnisti |

| | | | | | |
|-----------------|------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------|-----------------------|
| Ishod 2: | Revidiran brend Organizacije | | | | |
| Rezultat 2.1: | Indikatori 2020: | Indikatori 2021: | Indikatori 2022: | Koordiniše: | Partneri: |
| Revidiran brend | 1. Napravljena analiza | 1. Određeni prioriteti u | 1. Zadovoljstvo članstva | Sekretarijat | Eksterni konsultanti, |

| | | | | | |
|---|--|---|--|--------------|-----------|
| Organizacije Prioritet: Visoki Srednji Niski | ključnih faktora za promociju Organizacije 2. Jasno iskomunicirana misija, vizija i vrijednosti | promociji Organizacije i kreirane jasne komunikacione procedure za sve strukture Organizacije 2. Izrađena politika vezana za reprezentaciju Organizacije 3. Jasno iskomunicirana vizija, misija i vrijednosti | jasno iskomuniciranim brendom Organizacije poraslo na najmanje 70% 2. Jasno iskomunicirana vizija, misija i vrijednosti | | članstvo |
| Rezultat 2.2: | Indikatori 2020: | Indikatori 2021: | Indikatori 2022: | Koordiniše: | Partneri: |
| Standardizovana vizuelna reprezentacija Organizacije Prioritet: Visoki Srednji Niski | 1. Izrađena knjiga grafičkih standarda Organizacije 2. Prilagođen materijal istima | 1. Izrađen promo materijal u skladu sa knjigom grafičkih standarda 2. Prepoznatljivost od strane članstva povećana na minimum 50% | 1. Prepoznatljivost od strane članstva povećana na minimum 70% | Sekretarijat | Članstvo |

Naziv stateške oblasti: *Osiguran kontinuirani razvoj kapaciteta Organizacije*

| Ishod 1: | Uspostavljen mehanizam za efikasno upravljanje ljudskim resursima Organizacije | | | | |
|--|--|--|---|--------------|-----------|
| Rezultat 1.1: | Indikatori 2020: | Indikatori 2021: | Indikatori 2022: | Koordiniše: | Partneri: |
| Regrutovani ljudi u tijelima/strukturama Prioritet: Visoki Srednji Niski | 1. Kreirana organizaciona shema Organizacije 2. Kreiran ToR za sve pozicije unutar tijela/strukture Organizacije 3. Objavljen poziv za regrutaciju ljudi u tijelima/strukturama 4. Određeni evaluacioni kriterijumi za regrutovanje 5. Organizovan jednodnevni transfer iskustva Upravnog odbora | 1. Organizovan trening izgradnje kapaciteta za Sekretarijat 2. Povećan broj prijava za sve pozicije: minimum 20% u odnosu na 2020. 3. Urađena godišnja analiza 4. Organizovan jednodnevni transfer znanja za sve nove koordinate struktura/tijela | 1. Organizovan trening izgradnje kapaciteta za sve strukture, po oblastima interesovanja 2. Povećan broj prijava za sve pozicije minimum 40% u odnosu na 2020. 3. Kreiran sistem za automatsko prijavljivanje kroz veb sajt | Sekretarijat | Članstvo |
| Rezultat 1.2: | Indikatori 2020: | Indikatori 2021: | Indikatori 2022: | Koordiniše: | Partneri: |
| Regrutovani ljudi za koordinaciju i implementaciju aktivnosti Prioritet: Visoki Srednji Niski | 1. Kreiran plan osnivanja volonterske mreže u Crnoj Gori 2. Određeni evaluacioni kriterijumi za regrutovanje | 1. Osnovana mreža volontera u CG 2. Uspostavljen zajednički okvir rada 3. Uspostavljen mehanizam monitoringa i evaluacije mreže volontera | 1. Povećano interesovanje za uključivanje u rad Organizacije kao volonter za 20% u odnosu na 2021. 2. Organizovana jednodnevna obuka za sve volontere | Sekretarijat | Članstvo |

| | | | | | |
|---|--|---|--|--------------|---------------------------------|
| | | 4. Organizovano po najmanje dva zajednička sastanka sa mrežom | 3. Revidirana metodologija rada i uspostavljeni novi zajednički principi rada | | |
| Rezultat 1.3: | Indikatori 2020: | Indikatori 2021: | Indikatori 2022: | Koordiniše: | Partneri: |
| Uspostavljen sistem za mendažment struktura i tranziciju liderstva Prioritet: Visoki Srednji Niski | 1. Kreiran sistem za praćenje efikasnosti rada 2. Organizovana tranzicija liderstva kroz jednodnevni sastanak | 1. Uspostavljen sistem za monitoring efikasnosti rada svih članova struktura 2. Organizovan minimum jedan team-building trening 3. Kreiran sistem za održavanje satisfakcije svih ljudi u strukturama | 1. Organizovan minimum jedan team-building trening 2. Kreiran interni toolkit za seniorske pozicije na temu upravljanja ljudima | Sekretarijat | Eksterni konsultanti, alumnisti |

| | | | | | |
|---|---|--|--|-----------------------------|---------------|
| Ishod 2: | Razvijene i unaprijeđene vještine upravljanja Organizacijom | | | | |
| Rezultat 2.1: | Indikatori 2020: | Indikatori 2021: | Indikatori 2022: | Koordiniše: | Partneri: |
| Unaprijeđeni kapaciteti za upravljanje Organizacijom Prioritet: Visoki | 1. Organizovan uvodni trening za upravljanje Organizacijom 2. Obavljene konsultacije sa svim prethodnim ID | 1. Kreirani tromjesječni izvještaji svih struktura 2. Povećano informisanje članstva na godišnjem nivou o | 1. Povećano informisanje članstva na polugodišnjem nivou o svim aktivnostima Organizacije 2. Pokrenuta izrada | Sekretarijat, Upravni odbor | Sve strukture |

| | | | | | |
|---|--|--|---|--------------|--|
| Srednji Niski | 3. Sprovedeno akciono planiranje 4. Razvijeni kapaciteti za praćenje i primjenu svih politika Organizacije | svim aktivnostima Organizacije 3. Ojačani kapaciteti za upravljanje rizicima | novog strateškog plana 3. Kreiran sistem direktne evaluacije sprovedenih aktivnosti, od strane članova Organizacije | | |
| Rezultat 2.2: | Indikatori 2020: | Indikatori 2021: | Indikatori 2022: | Koordiniše: | Partneri: |
| Unaprijeđeni kapaciteti za upravljanje finansijama Prioritet: Visoki Srednji Niski | 1. Organizovana obuka za upravljanje finansijama i načinu vođenja finansijske dokumentacije 2. Uspostavljen sistem čuvanja finansijske dokumentacije 3. Uspostavljen mehanizam planiranja budžeta operativnih troškova 4. Sprovedena interna revizija | 1. Organizovana obuka za upravljanje finansijama i načinu vođenja finansijske dokumentacije 2. Isplaniran budžet operativnih troškova 3. Sprovedena interna revizija 4. Ojačani kapaciteti za korišćenje crowdfunding platformi i razvijene vještine za sakupljanje novca | 1. Organizovana obuka za upravljanje finansijama i načinu vođenja finansijske dokumentacije 2. Isplaniran budžet operativnih troškova 3. Sprovedena interna revizija 4. Sprovedena minimum jedna crowdfunding akcija | Sekretarijat | Eksterni konsultanti, Upravni odbor, Bord povjerenika, Alumnisti |
| Rezultat 2.3: | Indikatori 2020: | Indikatori 2021: | Indikatori 2022: | Koordiniše: | Partneri: |
| Unaprijeđeni kapaciteti za projektni menadžment Prioritet: Visoki | 1. Organizovana obuka za razvoj projektnih prijedloga i upravljanje projektnim ciklusom 2. Kreirana online | 1. Osnovan projektni tim i prijavljena minimum četiri projekta Sekretarijata za finansiranje 2. Organizovana obuka | 1. Projektni tim je prijavio minimum četiri projekta Sekretarijata za finansiranje 2. Organizovana obuka | Sekretarijat | Eksterni konsultanti, članstvo |

| | | | | | |
|------------------|--|---|---|--|--|
| Srednji Niski | zajednička fascikla sa (potencijalnom) pratećom dokumentacijom 3. Krierana lista prethodno objavljenih konkursa | za razvoj projektnih prijedloga i upravljanje projektnim ciklusom 3. Dopusjena lista sa prethodno objavljenim konkursima | za razvoj projektnih prijedloga i upravljanje projektnim ciklusom 3. Dopusjena lista sa prethodno objavljenim konkursima | | |
|------------------|--|---|---|--|--|

| | | | | | |
|--|---|--|---|--------------|---------------------------------|
| Ishod 3: | Unaprijeđen rad svih struktura i razvijen sistem razmjene informacija | | | | |
| Rezultat 3.1: | Indikatori 2020: | Indikatori 2021: | Indikatori 2022: | Koordiniše: | Partneri: |
| Unaprijeđeno razvijanje politika Organizacije Prioritet: Visoki Srednji Niski | 1. Razvijene osnovne politike Organizacije u oblasti upravljanja | 1. Unaprijeđene politike Organizacije 2. Uspostavljen sistem sinhronizovanog praćenja implementacije svih politika Organizacije 3. Sproveden interni nadzor poštovanja svih politika | 1. Unaprijeđene politike Organizacije 2. Unaprijeđen sistem sinhronizovanog praćenja implementacije svih politika Organizacije 3. Sproveden interni nadzor poštovanja svih politika | Sekretarijat | Upravni odbor, Bord povjerenika |
| Rezultat 3.2: | Indikatori 2020: | Indikatori 2021: | Indikatori 2022: | Koordiniše: | Partneri: |
| Razvijen sistem razmjene informacija Prioritet: Visoki | 1. Uspostavljen mehanizam za redovnu razmjenu informacija o aktivnostima među | 1. Organizovan minimum jedan zajednički sastanak koordinatora svih struktura Organizacije | 1. Organizovana minimum dva zajednička sastanka koordinatora svih struktura Organizacije | Sekretarijat | Sve strukture Organizacije |

| | | | | | |
|-------------------------|--|--|--|--|--|
| Srednji Niski | svim strukturama Organizacije kroz fokus na dvosmjernu komunikaciju | | | | |
|-------------------------|--|--|--|--|--|

Implementacija, upravljanje rizicima i evaluacija

Implementacija Strategije za razvoj obuhvata, pored realizacije aktivnosti, praćenje, procjenu napretka i ispunjenosti indikatora uspjeha. U cilju implementacije ove Strategije, OCSI je nacrtom izmijenjena i dopuna Statuta Organizacije predložila novi organizacionu strukturu koja može da iznese ovako ambicioznu Strategiju. U tom smislu, za implementaciju Strategije zadužen je Sekretarijat Organizacije, dok Bord povjerenika vrši monitoring ispunjenosti indikatora i evaluira postignute rezultate. Na godišnjem nivou, osim za 2020. godinu, Upravni odbor predlaže nacrt godišnjeg plana rada Bordu povjerenika, a na osnovu ove Strategije, koji dalje razmatra, odobrava i povjerava Generalnom sekretaru na implementaciju. Sekretarijat izvještava i Bordu povjerenika i Skupštini o napretku u implementaciji istog.

OCSI se u implementaciji ove Strategije može susresti sa značajnim spoljašnjim i unutrašnjim izazovima. Kao dio svoje strateške kulture, Sekretarijat će periodično analizirati i vršiti procjenu rizika, te predlagati mjere za njihovo sprječavanje ili suzbijanje. O tome će obavijestiti Upravni odbor i Bord povjerenika.

Dodatno, Bord povjerenika može osnovati posebnu savjetodavnu grupu za praćenje implementacije i razvoja Strategije.

Dodatak: Ključni nalazi konsultacija sa članstvom vezanih za izradu Strategije razvoja

Pri izradi Strategije razvoja za period 2020-2022, Organizacija je sproveda više istraživanja u cilju dobijanja kompletnih i objektivnih informacija. Zbog obimnosti radnog materijala, svi komentari i prijedlozi su grupisani i sumirani u četiri glavne grupe: Interna pitanja, Eksterni odnosi, Programske aktivnosti i Promocija OCSI.

Interna pitanja se u ovom slučaju tiču unutrašnjih kapaciteta struktura Organizacije i sadrži smjernice za njihovo unaprjeđenje i budući razvoj. Ova grupa komentara je od izuzetnog značaja samim tim što se njima definišu temelji Organizacije, u odnosu na koje će OCSI moći da dodatno unaprijedi svoje servise, projekte i ostale aktivnosti. Glavni izazovi koji su identifikovani su funkcionisanje vertikalne strukture Organizacije, izazovi u načinu rada sa članstvom i statutarna pitanja. Pod tim se podrazumijeva nedovoljno definisana ovlašćenja, univerzalnost pristupa, način komunikacije i predstavljanja. Pored toga, prepoznata je i potreba za određivanjem višegodišnjih prioriteta za rad, iz kojih bi proizlazili godišnji akcioni planovi / agende i u tom smislu sinergično doprinosili razvoju misije i vizije Organizacije. Takođe, prepoznato je i da rad Organizacije zavisi najviše od njenog liderstva, koji je u ovom slučaju skoncentrisan najviše na rad izvršnog direktora, dok sa druge strane članstvo smatra da nema dovoljno prilika da učestvuje u donošenju odluka. Takođe, višegodišnji izazovi Organizacije sa članstvom, njihove registracije, komunikacije, kreiranja servisa kao odgovora na njihove potrebe, te njihova uključenost u rad Organizacije - izazovi su koji moraju biti prioritizovani u radu svih tijela Organizacije.

Sljedeća veoma važna grupa pitanja za analizu trenutnog stanja u OCSI jesu eksterni odnosi sa partnerima, institucijama i ostalim značajnim ciljnim grupama. Preporuka članstva je da je neophodno kreirati mehanizam i dodatno unaprjeđivati saradnju sa institucijama kako bi OCSI bila prepoznata kao kredibilan partner, naročito prilikom osmišljavanja legislative i politika vezanih za CSI. Jedan od prijedloga se odnosi i učešće članstva Organizacije u radnim tijelima institucija prilikom kreiranja politika i legislativa usko vezanih za polja djelovanja Organizacije. Neophodno je takođe raditi i na strukturiranoj saradnji sa privrednim sektorom u Crnoj Gori i inostranstvu, kako bi i aktivnosti i projekti Organizacije bili održivi, ali je jasno naglašeno da bi to trebalo da budu dugoročni oblici saradnje, nasuprot jednokratnim finansijskim donacijama ili pomoćima kako je to do sad bio slučaj. Nadalje, s obzirom na to da OCSI djeluje globalno, neophodno je prepoznati i institucije / organizacije / sektore u inostranstvu koji mogu da budu ključni OCSI partneri, te sa njima takođe razvijati saradnju.

Treća grupa rezultata vezana je za programske aktivnosti, na koje se odnosio značajan broj prijedloga od strane članstva i ostalih subjekata. Predložen je novi set aktivnosti, koje je članstvo prepoznalo kao važan u odnosu na misiju i ciljeve organizacije, a koje se do sada nijesu sprovodile, dok je ukazano i na potrebu daljeg razvoja nekih od stalnih aktivnosti. Među njima su i unaprjeđenje povoljnosti za članove Organizacije, aktuelizacija određenih tema, te osvježavanje tradicionalnih aktivnosti sa fokusom na MEOH, Zimsku i Ljetnju skupštinu, povezivanje ljudi na osnovu oblasti rada i / ili obrazovanja i sprovođenja aktivnosti/programa po oblastima, te osmišljavanje aktivnosti u državama studiranja i osmišljavanja plana aktivnosti za adaptaciju CSI prilikom povratka u Crnu Goru nakon završetka studija, što je najočiglednije kroz promovisanje prilika za zaposlenje ili stažiranje u Crnoj Gori. Takođe, neophodno je

posvetiti pažnju i alumnistima Organizacije i organizovati poseban set aktivnosti za njih, kako bi ono članstvo koje više nema status studenta, već gradi ili je izgradilo profesionalnu karijeru, moglo dobiti vrijedne informacije ili iskustva servise Organizacije, ali i dalje pomoći u realizaciji ostalih aktivnosti same Organizacije.

Poslednja grupa ideja i predloga odnosi se na promociju Organizacije. Apostrofiran je redizajn platformi koje Organizacija koristi, a kojima je potrebna reforma i promjena, te osvježavanje vizuelnog identiteta Organizacije, što je izuzetno važan faktor u konstruisanju kohezivnosti i inkluzivnosti Organizacije. Na taj način stvara se pretpostavka za jačanje identifikacije sa simbolima Organizacije i interpretacije iste kao simbol zajedništva, liderstva, izvornosti, proaktivnosti i ostalih vrijednosti na kojima OCSI počiva. Iste je takođe neophodno jasno komunicirati sa članstvom u cilju kreiranja identita Organizacije sa kojim se članstvo i alumnisti mogu identifikovati.