



Želimo da se zahvalimo svima koji su odvojili vrijeme za analizu nacrt dokumenata i dali svoje komentare na **Nacrt Strategije razvoja Organizacije za period od 2020 do kraja 2022 i Nacrt izmijenjenog i dopunjenog Statuta Organizacije.**

Za dodatna pitanja, budite slobodni da nas kontaktirate na: ocsi.omsa@gmail.com

Ime i prezime člana:	Dokument:	Komentar:	Odgovor:
Radosav Razić	Nacrt Strategije razvoja OCSI	Stranice dokumenta nijesu formatirane rednim brojem.	Komentar prihvaćen. U finalnoj verziji dokumenta će se naći redni broj stranica.
Nikolina Pavićević	Nacrt izmjena i dopuna Statuta Organizacije	Član 5: Smatram da treba da se pisu oba roda, a ne da se zenski rod „podrazumijeva“. (Ne mislim da to mora nužno sad da se mijenja, ali eto inače, za neki sledeći put)	Praksa je da se članovi legalnih dokumenata, koji se odnose na fizička lica, pišu u muškom rodu jednine, a da dokumenti sadrže odredbe, odnosno članove, kojima se definiše da svi izrazi za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju ista i u ženskom; a sve sa ciljem postizanja rodne ravnopravnosti.
Nikolina Pavićević	Nacrt izmjena i dopuna Statuta Organizacije	Član 7: Uvodjenje bilo čega što može biti političke prirode može izazvati nelagodu kod ljudi koji čitaju o tome. Npr. izrazi evroatlanske i/ili evropske integracije mogu malo poremetiti izgled apolotične organizacije.	Korišćenje pojmova “evropske” i “evroatlanske” integracije sa sobom ne nosi negativnu konotaciju i ne može loše utičati na imidž Organizacije. Treba istaći da dodavanje ovih i drugih oblasti djelovanja u Statutu pruža



Radosav Razić	Nacrt izmjena i dopuna Statuta Organizacije	Strana 2. član 7. tačka 6. - Dio teksta: "evroatlanskih integracija, EU integracija" zamijeniti sa: "implementacije evropskih standarda" ili u potpunosti ukloniti navedeni dio teksta. Uvjeran sam da postoji više argumenata za i protiv kada su u pitanju dva navedena cilja, ali se možemo saglasiti da su preširoko postavljeni.	Organizaciji mnogo više prilika za razvoj, jer trenutni Statut ograničava OCSI da efektivno povlači sredstva iz fondova dostupnih nevaladinim Organizacijama. Na drugoj strani, neodrživ model funkcionisanja, u kojem Organizacija ne može da povlači sredstva od strane donatora i finansira svoje aktivnosti, negativno utiče na OCSI. Kao jedan od modela funkcionisanja, koji Upravni odbor ovog puta nije želio da preporuči, jeste uvođenje godišnje članarine kako bi OCSI mogla da pokrije stalne operativne troškove. Stava smo da bi to bila prepreka za učešće većeg broj članstva više nego što su to pojmovi "evroatlanske" i "evropske" integracije u Statutu, koje se nalaze među drugih više desetina oblasti djelovanja. Takođe, treba uzeti u obzir da su upravo zahvaljujući ovim procesima, mnogi naši studenti i alumnisti dobili priliku da studiraju u inostranstvu, naročito u državama članicama Evropske Unije, što bi trebalo da nas raduje. Konačno, Upravni odbor cijeni mišljenje svog članstva, i zato će ovaj prijedlog biti formulisan u vidu amandmana, kako bi na taj način svo članstvo Organizacije dobilo priliku da se izjasni o ovim pitanjima.
Marija Kalezić	Nacrt izmjena i dopuna Statuta Organizacije	Moj komentar se odnosi na evroatlantske integracije koje se pominju kao dio statuta, a smatram da za tim nema potrebe, jer u neku ruku dolazi do politizacije same organizacije. Mislim da bi to moglo predstavljati prepreku nekim novim potencijalnim članovima, ali i onima koji to već jesu, uzevši u obzir da postoji određeni dio ljudi koji ne zastupaju tu ideju. Osim toga, OMSA je organizacija koja treba da spaja mlade, tako da promovisanje evroatlantskih integracija nema veze sa samom suštinom Organizacije, pa samim tim nema potrebe da se ovaj pojam nalazi u njenom statutu.	
Neda Radonjić	Nacrt izmjena i dopuna Statuta Organizacije	Mišljenja sam da član 7 statuta u ciljevima organizacije gdje se navodi da će organizacija unaprijedjivati sistemsku brigu o „ evroatlanskim i EU integracijama " treba ukloniti iz razloga što bi time organizacija bila izložena nepotrebnoj politizaciji, kvarenja njene osnovne osobine (studentska organizacija), a ujedno možda i pokvarila inkluzivnost organizacije jer postoji mogućnost da određen dio članstva nije saglasan sa gore navedenim dijelovima.	



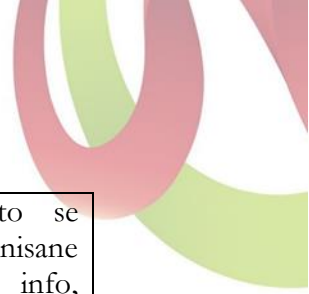
<p>Andrija Tomić</p>	<p>Nacrt izmjena i dopuna Statuta Organizacije</p>	<p>Član 21 ..."Izbor predsjednika se vrši većinskim glasanjem, na period od dvije godine, pri čemu tokom prve godine obavlja funkciju zamjenika, a u drugoj godini predsjednika"</p> <p>Nije precizirano kako se predsjednik bira. Da li se bira po principu 50% + 1 ili je neki drugi model na snazi. Mislio sam da je ovo definisano nekim drugim članom, najvjerojatnije članom Član 24 – Kvorum za rad i odlučivanje Skupštine OCSI - međutim, stičem utisak da ni ovdje nije to dovoljno dobro precizirano.</p>	<p>Predsjednika i zamjenika Skupštine bira Skupština, pri čemu Skupština glasa na način predviđen Statutom – za kvorum je neophodno učešće 50%+1 delgata, a rezultati glasanja se određuju većinskim glasanjem, izuzev u slučaju pitanja vezanih za Statut OCSI, gdje je potrebna dvotrećinska većina prisutnih.</p>
<p>Andrija Tomić</p>	<p>Nacrt izmjena i dopuna Statuta Organizacije</p>	<p>Član 24 "Skupština može da zasijeda i odlučuje ako je prisutno 50 posto plus jedan (natpolovična većina) delegata, ubrajajući i one koji su svoje glasove poslali elektronskim putem."</p> <p>U članu stoji kako Skupština zasijeda i odlučuje ako je pristuno 50% + 1 delegata. U članu stoji da Skupština odlučuje kada i ako je prisutno 50% + 1, ali opet nije definisano na koji način.</p> <p>Dodatno, primjećujem da je način glasanja (kako odluka postaje legitimna) definisana samo u slučaju Statuta (dopuna i izmjena), kao i u oblasti "drugih pitanja", ali i ne za smjene ljudi koji obnašaju funkcije. Pod "smjene" ne mislim ono što se podrazumijeva članom Član 14 – Prestanak članstva, jer se to odnosi na članove org.</p>	<p>U istom članu se navodi da "O drugim pitanjima iz svog djelokruga Skupština odlučuje većinom glasova prisutnih članova (delegata) OCSI" (stav se nalazi ispod stava koji definiše da je izmjene Statuta neophodna 2/3 većina). Dakle, za sva druga pitanja iz djelokruga rada Skupštine, osim u slučajevima izmjena Statuta, Skupština donosi odluke većinom glasova prisutnih članova.</p>



<p>Andrija Tomić</p>	<p>Nacrt izmjena i dopuna Statuta Organizacije</p>	<p>Član 26 - Isključivanje prava glasa "Skupština u svakom konkretnom slučaju odlučuje da li je interes delegata, odnosno zajednice ili Kluba alumnista, protivan interesu OCSI." Da li ovo spada pod "druga pitanja" koja se pominju u članu 24. Ako ne, onda treba definisati dovoljan broj glasova neophodnih za sprovođenje odluke.</p>	<p>Da, kao što je definisano članom 24, odluka se donosi većinskim glasanjem.</p>
<p>Andrija Tomić</p>	<p>Nacrt izmjena i dopuna Statuta Organizacije</p>	<p>Stvari oko kojih ne postoji opšti konsenzus u društvu ne bi trebalo da se nađu u Statutu. Dodatno, ne sporim samo dio za evroatlantske integracije u članu 7, već dovođim u pitanje cijeli član. Mišljenja sam da ciljevi ne treba da se nalaze u jednom statutu, ustavu, zvaničnom dokumentu ovakvog tipa - iz više razloga. Mogu biti problematični i u konfliktu sa ciljevima koje uspostavlja novi UO, tako neopravdano dovodeći u pitanje njihov legitimitet, a ono još bitnije - mogu narušiti kontinuitet. Ciljevi bi trebalo da budu definisani nekim neobavezujućim pravnim aktom. Član 7 je savršen član ako želite da pokrenete smjenu ID. Naprosto u njemu je nabrojano toliko stvari koje ne jedan, nego 50 direktora zajedno ne mogu da izvedu. Tako će biti dovoljno da se pozovemo na nepoštovanje člana, npr. "razvoj energetike", ili "razvoj i aktivno učešće kroz javno zagovaranje i zastupanje interesa građana" (šta god to značilo). Naročito problematizujem dio u kojem se pominju "evroatlantske integracije" jer nismo politička organizacija, a evroatlantske integraciju nisu ništa drugo do političkih ciljeva, a nije na civilnim organizacijama da nose teret koji im ne pripada. Za</p>	<p>Kako bi se obezbijedio kontinuitet u radu Organizacije, neophodno je definisati ciljeve i djelatnosti Organizacije. Ciljevi i djelatnosti nijesu nešto što zavisi od trenutnog upravljačkog tijela i što može da se mijenja po želji trenutnog Izvršnog direktora/ Generalnog sekretara. Kada je pak u pitanju konsenzus za određena pitanja u društvu, Upravni odbor pozdravlja inicijativu članstva da se uvrste teme o kojima postoji konsenzus u crnogorskom društvu i u tom smislu poziva članstvo da dostavi spisak tema (iz -potencijalnog- djelokruga rada OCSI) koje mogu biti uvrštene u Statut, a o kojima postoji konsenzus u crnogorskom društvu. Zakon o nevladinim organizacijama definiše da svaka nvo u svom statutu mora definisati ciljeve i djelatnosti, odnosno djelokrug rada. Dakle, pitanje definisanja djelokruga rada u Statutu nije na slobodnoj volji Organizaciji, već isto mora biti definisano shodno zakonu.</p>



		<p>kraj ovog člana, mislim da nedostaje jedno "t" u evroatlantskim integracijama.</p>	<p>Kako bi se detaljnije razumio Statut, u nastavku ćemo pokušati da objasnimo kako je Organizacija funkcionisala do sad i kako se slična praksa nastavlja u budućnosti:</p> <p>Ciljevi i djelatnosti se definišu Statutom kao djelokrug rada Organizacije. Na osnovu istih, Skupština predlaže i definiše pravce višegodišnjeg strateškog razvoja, a Bord povjerenika na osnovu istih donosi godišnju agendu, koju povjerava izvršnom direktoru, odnosno generalnom sekretaru. Dake, izvršni direktor, odnosno generalni sekretar, prati ono što je povjereno kroz godišnju agendu i implementira isto. Na sličan način funkcionišu organizacije, firme i države širom svijeta, određivanjem godišnjih prioriteta za rad, zato što je tehnički nemoguće ostvariti sve ciljeve "odmah i sada".</p> <p>Što se tiče pojma evroatlanske integracije, razlog pominjanja pojma je objašnjen u prethodnim odgovorima.</p>
Andrija Tomić	Nacrt izmjena i dopuna Statuta Organizacije	<p>Član 16 – Članstvo u drugim organizacijama "Članstvo OCSI može istovremeno biti uključeno u rad drugih organizacija pod uslovom da se programski ciljevi tih organizacija ne protive vrijednostima i Statutu OCSI. "</p> <p>Šta su vrijednosti organizacije? Vrijednosti su generalno neodređen, nejasan, maglovit pojam. U</p>	<p>Vrijednosti Organizacije su jasno definisane od njenog samog osnivanja. Statut nije jedini dokument u kojem se definiše rad Organizacije. Upravni odbor uvažava komentar i dodaje osnovne vrijednosti u Statutu Organizacije.</p> <p>Info: Prilikom učlanjenja u Organizaciju, potencijalnom članstvu su sve informacije prikazane na veb sajtu Organizacije, uključujući</p>



		<p>Statutu nisu definisane vrijednosti organizacije (izvinite ako se pokaže da griješim).</p> <p>Ovaj član može naročito da bude u konfliktu sa članom 7, jer član 7 može da posluži nešto što bi se približno definisalo ili moglo koristiti u zamjenu za "vrijednosti".</p> <p>Molim vas da uzmete u obzir ovaj član i da ga redefinišete. Organizacija treba da bude inkluzivna i da okuplja, ne da sabira i oduzima. Ne kažem da će se to desiti, ali Statut je statut.</p> <p>Prave se slične greške kao i kad je pisan Ustav države Crne Gore, gdje su definisani nekakvi "strateški ciljevi" što je nonsens i nepotrební teret (ovo posljednje nije referenca na Statut, u koji ste, bez sumnje, uložili mnogo vremena, a i puno strpljenja).</p>	<p>dosadašnje aktivnosti i ono za što se Organizacija zalagala, kao i jasno definisane vrijednosti i njihovi opisi. Za više info, konsultovati: www.omsa.me</p> <p>Takođe, član na koji se odnosi komentare ne može da bude u konfliktu sa članom 7. Tumačenje ovog člana se odnosi na slučajeve kada npr. član Organizacije poziva na nasilje, na mržnju i svojim članstvom u nekoj drugoj Organizaciji promovise takve prakse. U tom slučaju, OCSI ima i zadržava pravo da takvo članstvo isključi iz rada Organizacije, kako ne bi došlo do narušavanja kredibiliteta Organizacije. Ovo je standardna praksa u svim razvijenim organizacijama civilnog društva. Konačno, strateški ciljevi nijesu definisani Statutom, već strateškim dokumentima Organizacije.</p>
--	--	--	---